МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЗЕРЖИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-КОММЕРЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ ДИКТ
_____ Е. А. Скребков
«_11_» _____11_____2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о применении мер поощрений и дисциплинарных взысканий к обучающимся Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Дзержинский индустриально-коммерческий техникум"

Дзержинск, 2015

Отношения обучающегося и Техникума регулируются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утвержден приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 464). Эти документы обязывают обучающихся овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных рабочим учебным планом и образовательными программами среднего профессионального образования, соблюдать Устав техникума, Правила внутреннего распорядка техникума.

Настоящее Положение регламентирует вопросы соблюдения дисциплины и определяет порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.

1. Дисциплина и внутренний порядок

Дисциплина - обязательное для всех обучающихся подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с действующим законодательством об образовании и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы в области образования, Уставом техникума (далее Устав), Правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами.

Правила внутреннего распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с действующим законодательством основные права, обязанности и ответственность сторон образовательного процесса, режим работы, время отдыха, применяемые к обучающимся меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования образовательного процесса и связанных с ним правоотношений.

Заместители директора, заведующие отделениями, председатели методических комиссий, классные руководители, мастера производственного обучения, преподаватели обязаны проводить учебно-воспитательную и профилактическую работу с обучающимися, поддерживать надлежащий уровень исполнительской дисциплины.

За нарушение (невыполнение) обучающимся обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка техникума, к обучающимся могут применяться меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из техникума.

За добросовестное исполнение своих обязанностей обучающийся может быть поощрен.

Применение к обучающемуся мер поощрения или наказания производится по представлению педагогического Совета, методических комиссий, студенческого совета Техникума, заместителей директора и заведующих отделениями, классных руководителей, мастеров производственного обучения и преподавателей.

2. Поощрения

За успехи в учебе, труде, соблюдение учебной и трудовой дисциплины, активное участие в общественной жизни Техникума применяются следующие меры поощрения обучающихся:

- объявление благодарности;

- награждение Почетной грамотой;
- обучающиеся, показавшие отличные знания и добившиеся отличных успехов в общественной работе, представляются в вышестоящие органы на получение именных стипендий (областных, городских), на основании положений об их назначении.

Поощрения объявляются приказом директора, доводятся до сведения всего коллектива, выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле обучающегося.

3. Дисциплинарные взыскания

За нарушение учебной дисциплины, Правил внутреннего распорядка Техникума к студентам может быть применено одно из следующих дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Техникума.

Дисциплинарные взыскания объявляются приказом директора Техникума.

Замечание и выговор за пропуски занятий по неуважительной причине выносится в зависимости от количества часов, пропущенных за месяц:
- замечание - от 12 до 18 часов;
- выговор – более 18 часов.

Обучающиеся, виновные в порче имущества, в причинении Техникуму материального ущерба независимо от привлечения их к дисциплинарной ответственности возмещают нанесенный ущерб в полном объеме.

Грубым нарушением дисциплины признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжелые последствия в виде:
- причинение ущерба жизни и здоровью (соматическому, психическому) обучающимся и сотрудникам Техникума;
- причинение ущерба имуществу Техникума, имуществу обучающихся и сотрудников техникума;
- дезорганизация работы Техникума как образовательного учреждения.

К грубым нарушениям дисциплины также относятся:
- неуспеваемость по 3 - м и более дисциплинам;
-пропуски занятий без уважительной причины более 40% учебного времени в течение семестра;
- поведение, посягающее на общественную нравственность.

При наложении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

4. Порядок применения дисциплинарных взысканий

Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть применено к обучающемуся после получения от него объяснения в письменной форме. В случае отказа обучающегося от дачи объяснения в письменной форме, составляется акт об

отказе дачи объяснения. Непредставление обучающимся объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни студента или (и) каникул.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Повторное нарушение дисциплины обучающимся, имеющим не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание, считается систематическим.

Ответственность носит личный характер (коллективная ответственность группы обучающихся за действие члена коллектива не допускается).

Взыскание объявляется в письменной форме (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не являются).

Приказ директора о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его наложения доводится до сведения обучающихся на курсовых, групповых собраниях, копии приказов вывешиваются на информационном стенде техникума.

Содержание приказа о дисциплинарном взыскании для обучающихся и для их родителей (законных представителей несовершеннолетнего обучающегося) доводится до сведения классным руководителем, мастером производственного обучения

Для обоснования наложения дисциплинарного взыскания должны быть приложены следующие документы:

- докладная записка о совершении нарушения (установленные факт, событие, проступок);
- письменное объяснение привлекаемого к дисциплинарной ответственности или акт об отказе от дачи объяснении, если обучающийся отказался дать объяснение;
- протокол соответствующего органа, если нарушитель дисциплины, проступок, факты или события обсуждались на собрании или совещании, заседании (группы, студенческого совета, методической комиссии, педагогического Совета).

5. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Директор до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания может снять его с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, ходатайству классного руководителя, мастера производственного обучения или представителя органов студенческого самоуправления.

6. Обстоятельства совершения проступка

При решении вопроса о применении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного обучающимся проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его отношение к учебе, а также состав нарушения, явившегося поводом к взысканию (может ли он служить

основанием для применения избранной меры взыскания). Обоснования избранной меры должны иметь соответствующее документальное подтверждение. Если действия обучающегося не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

Если обучающимся совершено не грубое, незначительное нарушение учебной дисциплины, ответственное должностное лицо вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к дисциплинарной ответственности, а ограничиться обсуждением совершенного проступка на Совете командиров групп, заседании методической комиссии, устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

Неисполнение и ненадлежащее исполнение обязанностей признается виновным, если обучающийся действовал умышленно, легкомысленно или неосторожно.

Во всех случаях применение санкции за нарушение дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности.

К смягчающим обстоятельствам можно отнести следующие: совершение проступка впервые, по неосторожности, несовершеннолетним; малозначительность вреда, причиненного проступком; тяжелую жизненную ситуацию; чистосердечное раскаяние нарушителя и его сотрудничество с администрацией при рассмотрении дисциплинарного проступка и т.п.

Обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать: неоднократность совершенного проступка; умышленные действия нарушителя; состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения; попытку скрыть факт нарушения; отказ от сотрудничества с администрацией при проведении дисциплинарного расследования; наступление тяжелых последствий для техникума; вовлечение в совершение нарушения других лиц и т.п.

7. Отчисление

Отчисление является крайней мерой наказания, применяется при наличии достаточных к тому обоснований. Порядок отчисления определяется Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обучающийся может быть отчислен:

- в связи с академической задолженностью по двум и более дисциплинам (при неликвидации задолженностей в установленные сроки);
- в связи с нарушением Правил внутреннего распорядка, в том числе за грубые нарушения дисциплины, систематические пропуски занятий без уважительных причин;
- в связи с нарушением Устава техникума;
- за неоплату обучения в течение 3-х месяцев;

Отчисление обучающегося производится приказом директора и применяется к лицам, имеющим, как правило, дисциплинарные взыскания, по письменному представлению педагогического Совета, методических комиссий, собрания командиров групп техникума, заместителей директора и заведующих отделениями.

В нем указываются принятые меры (дисциплинарные взыскания, сообщения родителям (законным представителям) и в организации, направившие на учебу, индивидуальная работа, и другие) и степень их воздействия на обучающегося.

Отчисление несовершеннолетних обучающихся производится с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (если обучающийся несовершеннолетний).

Не допускается отчисление обучающихся в период пребывания в академическом отпуске, на каникулах, во время болезни, подтвержденной соответствующим документом.